

Cuprins

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Cuvânt-înainte | XV |
| Abrevieri | XVII |
| Capitolul I. Considerații generale referitoare la contractul individual de muncă | 1 |
| Secțiunea 1. Evoluția reglementării juridice a raportului individual de muncă | 1 |
| §1. Munca și tipurile sale. Noțiune și obiect al raportului juridic de muncă | 1 |
| §2. Teorii referitoare la izvorul raporturilor juridice de muncă | 5 |
| 2.1. Teoriile necontractualiste | 6 |
| 2.2. Teoriile contractualiste | 8 |
| 2.2.1. Teoria contractului de schimb | 8 |
| 2.2.2. Teoria contractului de adeziune..... | 10 |
| 2.2.3. Teoria contractului asociativ | 11 |
| Secțiunea a 2-a. Contractul individual de muncă – noțiune și importanță | 13 |
| §1. Locul și importanța contractului individual de muncă în cadrul izvoarelor de drept ale raporturilor juridice individuale de muncă..... | 13 |
| §2. Examen teoretic al definițiilor legale ale contractului individual de muncă | 16 |
| §3. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă. Noțiune. Reglementări internaționale..... | 22 |
| Capitolul II. Încheierea contractului individual de muncă | 28 |
| Secțiunea 1. Condiții generale necesare pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă | 28 |
| §1. Capacitatea părților contractante | 28 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1. Capacitatea juridică a persoanei ce urmează a fi încadrată în muncă..... | 29 |
| 1.1.1. Incompatibilități | 32 |
| 1.1.2. Cumulul de funcții | 36 |
| 1.2. Capacitatea juridică a angajatorului | 38 |
| 1.2.1. Angajatorul persoană juridică | 38 |
| 1.2.2. Angajatorul persoană fizică | 40 |
| §2. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă | 42 |
| §3. Obiectul și cauza contractului individual de muncă.... | 46 |
| 3.1. Obiectul contractului individual de muncă | 46 |
| 3.2. Causa contractului individual de muncă | 48 |
| §4. Forma contractului individual de muncă..... | 50 |
| Secțiunea a 2-a. Condiții specifice necesare pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă..... | 50 |
| §1. Examenul medical al persoanei ce urmează a fi încadrată în muncă | 51 |
| §2. Verificarea aptitudinilor personale și a pregătirii profesionale ale persoanei fizice ce solicită angajarea | 54 |
| §3. Avizul, autorizația și angajamentul..... | 56 |
| 3.1. Avizul | 56 |
| 3.2. Autorizația de muncă | 59 |
| 3.3. Angajamentul scris de păstrare a secretului de stat și de serviciu..... | 62 |
| §4. Perioada de probă | 63 |
| §5. Condițiile de studii și de vechime în muncă..... | 67 |
| Secțiunea a 3-a. Nulitatea – sancțiune civilă ce intervine ca urmare a nerespectării cerințelor impuse pentru încheierea valabilă a contractului individual de muncă..... | 69 |
| §1. Nulitatea absolută și nulitatea relativă a contractului individual de muncă și efectele juridice ale acestora | 69 |
| §2. Nulitatea parțială și nulitatea totală a contractului individual de muncă și efectele juridice ale acestor sancțiuni | 72 |
| 2.1. Nulitatea parțială | 72 |
| 2.2. Nulitatea totală | 73 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Capitolul III. Poziția de autoritate a angajatorului în raport cu salariatul său – trăsătură caracteristică definitorie a contractului individual de muncă..... | 77 |
| Secțiunea 1. Subordonarea juridică a salariatului în raport cu angajatorul său | 77 |
| §1. Drepturile angajatorului | 80 |
| 1.1. Dreptul angajatorului de a organiza activitatea unității | 81 |
| 1.2. Dreptul angajatorului de directivare a activității salariatului..... | 83 |
| 1.3. Dreptul angajatorului de a controla activitatea salariatului, de a constata și sancționa abaterile disciplinare | 85 |
| §2. Instrumente juridice prin care se materializează autoritatea angajatorului..... | 86 |
| 2.1. Fișa postului | 87 |
| 2.2. Regulamentul intern..... | 89 |
| 2.2.1. Reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității | 91 |
| 2.2.2. Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității..... | 92 |
| 2.2.3. Drepturile și obligațiile angajatorului și salariaților..... | 92 |
| 2.2.4. Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților | 93 |
| 2.2.5. Reguli concrete privind disciplina muncii în unitate | 93 |
| 2.2.6. Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile..... | 93 |
| 2.2.7. Reguli referitoare la procedura disciplinară..... | 94 |
| 2.2.8. Modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice | 94 |
| 2.2.9. Criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților | 94 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.3. Alte instrumente juridice prin care angajatorul își exercită autoritatea în raport cu salariatul | 98 |
| §3. Disciplina muncii și răspunderea disciplinară | 99 |
| 3.1. Disciplina muncii – noțiuni și caracteristici | 99 |
| 3.2. Temeiul răspunderii disciplinare | 100 |
| 3.3. Răspunderea disciplinară | 101 |
| 3.4. Soluții jurisprudențiale în domeniul răspunderii disciplinare | 107 |
| §4. Abuzul de drept al angajatorului în exercitarea autorității | 109 |
| Secțiunea a 2-a. Dependența economică a salariatului | 116 |
| §1. Salariul – definiție și rol în cadrul raporturilor juridice de muncă | 119 |
| §2. Stabilirea și plata salariului | 119 |
| 2.1. Reguli de stabilire a salariilor | 121 |
| 2.2. Categoriile de drepturi salariale | 122 |
| 2.3. Formele de salarizare | 123 |
| 2.3.1. Salarizarea în acord | 123 |
| 2.3.2. Salarizarea după timp sau în regie | 124 |
| 2.4. Plata salariului | 124 |
| 2.5. Riscurile neexecutării obligației de plată a salariului | 125 |
| §3. Protecția publică a salariilor | 125 |
| §4. Reglementarea națională a insolvenței unităților administrativ-teritoriale | 129 |

Capitolul IV. Alte trăsături caracteristice ale contractului individual de muncă..... 131

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Secțiunea 1. Caractere juridice comune cu ale altor tipuri de contracte | 132 |
| §1. Contractul individual de muncă – act juridic | 132 |
| §2. Contractul individual de muncă – contract numit | 134 |
| §3. Contractul individual de muncă – contract bilateral și sinalagmatic | 134 |
| §4. Obligațiile specifice ale părților contractului individual de muncă | 136 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| §5. Contractul individual de muncă – contract comutativ și oneros, încheiat <i>intuitu persone</i> | 138 |
| §6. Forma scrisă a contractului individual de muncă – condiție de valabilitate | 139 |
| §7. Contractul individual de muncă – contract cu executare succesivă | 141 |
| 7.1. Executarea contractului individual de muncă | 141 |
| 7.2. Suspendarea contractului individual de muncă... | 142 |
| 7.2.1. Suspendarea de drept | 143 |
| 7.2.2. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului | 147 |
| 7.2.3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului..... | 150 |
| 7.2.4. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților..... | 152 |
| §8. Contractul individual de muncă – act pur și simplu sau afectat de modalități?..... | 153 |
| Secțiunea a 2-a. Efectele juridice ale contractului individual de muncă | 158 |
| §1. Conținutul obligatoriu al contractului individual de muncă..... | 158 |
| 1.1. Felul muncii și locul muncii – elemente esențiale ale contractului individual de muncă | 159 |
| 1.1.1. Felul muncii | 160 |
| 1.1.2. Locul muncii..... | 162 |
| 1.2. Salariul – element esențial al contractului individual de muncă | 163 |
| 1.3. Timpul de muncă – element esențial al contractului individual de muncă | 164 |
| 1.3.1. Reglementarea juridică națională a timpului de muncă..... | 164 |
| 1.3.2. Reglementarea europeană a timpului de muncă..... | 166 |
| 1.4. Alte drepturi și obligații ale părților contractului individual de muncă | 168 |
| §2. Principiul forței obligatorii a contractului individual de muncă..... | 170 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă | 171 |
| 2.2. Modificarea contractului individual de muncă.... | 173 |
| 2.2.1. Modificarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 174 |
| 2.2.2. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă din dispoziția angajatorului | 177 |
| §3. Aplicarea principiului irevocabilității contractului individual de muncă | 182 |
| 3.1. Concedierea – încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului | 183 |
| 3.2. Demisia – încetare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului..... | 188 |
| 3.3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 192 |
| §4. Principiul relativității efectelor contractului individual de muncă | 192 |
| Secțiunea a 3-a. Trăsături caracteristice specifice contractului individual de muncă | 194 |
| §1. Obligația angajatorului de a informa candidatul selectat, respectiv salariatul asupra clauzelor esențiale ale contractului individual de muncă. Reglementări europene și naționale | 194 |
| 1.1. Mijloace și termene de îndeplinire a obligației de informare de către angajator | 198 |
| 1.2. Efectele informației comunicate și lipsa comunicării acesteia | 199 |
| §2. Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor | 201 |
| 2.1. Reglementări naționale | 201 |
| 2.2. Reglementări internaționale și europene privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor | 204 |
| §3. Clauze opționale ale contractului individual de muncă | 208 |
| 3.1. Clauze specifice prevăzute de Codul muncii | 208 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.1.1. Clauza de neconcurență | 209 |
| 3.1.2. Clauza de mobilitate | 214 |
| 3.1.3. Clauza de confidențialitate | 217 |
| 3.1.4. Clauza cu privire la formarea profesională | 218 |
| 3.2. Alte clauze opționale ce se pot stipula în conținutul contractului individual de muncă | 220 |
| 3.2.1. Clauza cu privire la drepturile de proprietate intelectuală..... | 221 |
| 3.2.2. Clauza de obiectiv | 223 |
| 3.2.3. Clauza de stabilitate..... | 225 |
| 3.2.4. Clauza de prelungire..... | 225 |
| 3.2.5. Clauza de risc | 225 |
| 3.2.6. Clauza de conștiință..... | 226 |
| 3.2.7. Clauza de delegare de atribuții | 227 |
| 3.2.8. Clauza penală..... | 228 |

Capitolul V. Tipuri de contracte individuale de muncă..... 233

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Secțiunea 1. Contextul național al reglementării tipurilor de contracte | 233 |
| §1. Flexisecuritatea – concept actual pe piața muncii din cadrul Uniunii Europene și cea națională | 233 |
| §2. Codul muncii – răspuns la necesitățile actuale ale angajatorilor și salariaților..... | 238 |
| Secțiunea a 2-a. Formele contractului individual de muncă reglementate de legislația națională și cea a Uniunii Europene..... | 242 |
| §1. Contractul individual de muncă tipic | 244 |
| 1.1. Durata nedeterminată..... | 245 |
| 1.2. Timpul integral de muncă | 245 |
| 1.3. Locul muncii | 246 |
| §2. Contractul individual de muncă pe durată determinată..... | 247 |
| 2.1. Reglementarea națională a contractului individual de muncă pe durată determinată..... | 247 |
| 2.2. Reglementarea europeană a contractului individual de muncă pe durată determinată..... | 250 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| §3. Contractul individual de muncă cu timp parțial | 252 |
| 3.1. Reglementarea contractului individual de muncă cu timp parțial în dreptul național | 252 |
| 3.2. Reglementarea contractului individual de muncă cu timp parțial în dreptul Uniunii Europene | 255 |
| §4. Contractul individual cu munca la domiciliu | 257 |
| 4.1. Reglementări naționale privind contractul cu munca la domiciliu..... | 257 |
| 4.2. Preocupări ale Uniunii Europene referitoare la contractul cu munca la domiciliu..... | 260 |
| §5. Munca prin agent de muncă temporară | 261 |
| 5.1. Reglementări naționale referitoare la munca prin agent de muncă temporară | 262 |
| 5.2. Reglementări internaționale și europene referitoare la munca prin agent de muncă temporară..... | 266 |
| 5.2.1. Reglementările Organizației Internaționale a Muncii | 266 |
| 5.2.2. Reglementările Uniunii Europene | 268 |
| §6. Contractul de ucenicie la locul de muncă..... | 269 |
| 6.1. Reglementarea internă a contractului de ucenicie la locul de muncă..... | 269 |
| 6.2. Reglementarea europeană a contractelor de ucenicie | 273 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Capitolul VI. Delimitarea contractului individual de muncă de alte contracte..... | 276 |
| Secțiunea 1. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă | 276 |
| §1. Natura juridică a contractului colectiv de muncă | 279 |
| §2. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă și a celui colectiv | 283 |
| Secțiunea a 2-a. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat | 285 |
| Secțiunea a 3-a. Contractul individual de muncă și contractul de mandat | 287 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Secțiunea a 4-a. Contractul individual de muncă și contractul de antrepriză | 292 |
| Secțiunea a 5-a. Contractul individual de muncă și contractul de punere la dispoziție | 293 |
| Secțiunea a 6-a. Contractul individual de muncă și contractul de mediere | 294 |
| Concluzii și propuneri de lege ferenda..... | 297 |
| Bibliografie | 305 |
| Index..... | 317 |