

CRISTIAN BITEA

**MODALITĂȚILE ȘI CONDIȚIILE DE ACCES
ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ**

Repere teoretice și practice



**EDITURA UNIVERSITARĂ
București**

CUPRINS

CAPITOLUL 1	
CONSIDERAȚII INTRODUCATIVE ȘI METODOLOGICE.....	9
CAPITOLUL 2	
ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ ȘI PUBLICUL ADMINISTRAȚIEI.....	21
2.1 Personalul în labirintul formal-organic și material-funcțional al administrației publice.....	21
2.2 Panorama marilor categorii de personal din administrația publică .	24
2.2.1 Funcțiile de demnitate publică.....	25
2.2.2 Funcțiile publice.	29
2.2.3 Funcțiile contractuale.....	36
2.3 Relația post – funcție – persoană.....	39
2.4 Privire specială asupra accesului în administrația publică românească, a unor cetățeni europeni, cetățeni străini și apatrizi, în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene și a migrației legale.....	47
2.4.1 Cetățenii europeni.	47
2.4.2 Străinii.....	56
2.4.3 Măsuri de integrare și valorificare a unor drepturi.	61
CAPITOLUL 3	
MODALITĂȚILE DE ACCES ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ.....	63
3.1 Clasificări.....	63
3.2 Concursul.....	64
3.2.1 Principiile.....	68
3.2.2 Publicitatea.....	68
3.2.3 Condițiile de participare.....	70
3.2.4 Probele.	70
3.2.5 Bibliografia, tematica și subiectele.....	73
3.2.6 Comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor.....	75
3.2.7 Accesul persoanelor cu dizabilități în funcția publică.....	84
3.2.8 Rezultatele.	85
3.2.9 Actul administrativ de numire.	89
3.2.10 Jurământul de credință.....	97
3.2.11 Competența instituțională de organizare a concursurilor	104

3.3	Examenul	106
3.4	Detașarea.....	109
3.5	Mutarea.....	111
3.6	Mobilitatea.....	115
3.7	Exercitarea cu caracter temporar	121
3.8	Cumulul între detașare și exercitare cu caracter temporar.....	123
3.9	Transferul.....	124
3.10	Redistribuirea.....	127
3.11	Modificarea calității postului.....	131
3.12	Transformarea funcției publice.....	132
3.13	Accesul la o nouă funcție publică internă vacantă în caz de reorganizare	134
3.14	Punerea la dispoziție a altei funcții publice vacante în caz de reorganizare	135
3.15	Unele particularități privind modalitățile de acces și de exercitare a raportului de serviciu	136
3.15.1	Funcții publice ocupate prin alegere.....	136
3.15.2	Funcții publice ocupate prin repartizare.	136
3.15.3	Funcții publice ocupate fără concurs, în situații excepționale.	137
3.15.4	Funcții publice ocupate pe baza unor criterii stabilite de persoana competentă să facă propunerea de numire.....	137
3.15.5	Funcții publice exercitate prin raporturi de serviciu multiple	138
3.15.6	Funcții publice exercitate prin delegare de atribuții	138
3.16	Dreptul la carieră al funcționarilor publici din corpul de rezervă. ..	139
3.17	Condiții instituționale obiective pentru ocuparea funcției publice, în sarcina autorității sau instituției publice	139
3.18	Nediscriminarea, egalitatea de șanse și egalitatea de gen.....	140
CAPITOLUL 4		
CONDIȚIILE DE ACCES ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ		
4.1	Clasificări.....	146
4.2	Cetățenia română	149
4.3	Domiciliul în România	149
4.4	Limba română	151
4.5	Vârsta minimă și capacitatea deplină de exercițiu.....	153
4.6	Aptitudinea din punct de vedere medical și psihologic	154
4.7	Inexistența unor interdicții de ordin legal.....	155
4.8	Îndeplinirea condițiilor de studii.....	159
4.9	Îndeplinirea condițiilor de vechime în specialitatea studiilor.....	162

4.10	Îndeplinirea condițiilor specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice.....	165
4.10.1	Condiții specifice referitoare la specialitatea studiilor	165
4.10.2	Condiții specifice referitoare la formarea specializată și perfecționare	170
4.10.3	Condiția specifică referitoare la obținerea unui aviz sau autorizații prevăzute de lege	174
4.10.4	Condiția specifică referitoare la competențe lingvistice de comunicare în limbi străine.....	175
4.10.5	Condiția specifică referitoare la competențe de comunicare în limba minorității naționale.....	176
4.10.6	Condiția specifică referitoare la competențe în domeniul tehnologiei informației.....	176
4.10.7	Condiții specifice referitoare la performanța fizică	177
4.10.8	Alte condiții/competențe specifice secundare.....	178
4.11	Alte condiții prevăzute de lege	178
4.11.1	Condiții privind situația disciplinară	179
4.11.2	Condiții privind performanța profesională	179
4.11.3	Condiții privind probitatea morală, reputația și competența profesională.....	180
4.11.4	Condiții privind deținerea unei anume calități.....	182
4.12	Unele observații privind fișa postului.....	183
4.13	Cadrele de competență.....	186

CAPITOLUL 5

STUDIUL DE CAZ – FUNCȚIA PREFECTURALĂ DE-A LUNGUL VREMII. ABORDARE DIACRONICĂ DIN PERSPECTIVA MODALITĂȚILOR ȘI CONDIȚIILOR DE ACCES	188
---	-----

CAPITOLUL 6

CONSIDERAȚII FINALE ȘI CONCLUZII	220
--	-----

BIBLIOGRAFIE	229
--------------------	-----